Ficha Caracterización de Buenas Prácticas en Equidad de Género en el Sector Empresarial Antioqueño

|  |  |
| --- | --- |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA EMPRESA** | |
| **Nombre de la Empresa** | ZIJIN CONTINENTAL GOLD |
| **Sector** | MINERO |
| **Tamaño de la Empresa** | GRANDE |
| **Localización** | BURITICA |
| **Total de Empleados** | 1518 |
| **Porcentaje de Mujeres** |  |
| **Porcentaje de Hombres** | 80% |
| **Datos de Contacto** | 20% |
| **CARACTERIZACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA** | |
| **Fecha de inicio de la implementación de la buena**  **práctica** | Octubre de 2016 |
| **Nombre de la Buena Práctica** | Formación para el empleo |
| **Problema o necesidad que se intervino** | Falta de mano de obra calificada en oficios mineros en la zona de influencia y falta de oportunidad para las mujeres en el sector minero frente a posiciones socialmente masculinizadas. |
| **Antecedentes: ¿Cómo inició?** | Se inició tomando como punto de referencia el decreto 1886 de 2015 (Reglamento de Seguridad en las Labores Mineras Subterráneas).  Luego de ello se construyó una línea base a través de la intervención de gestión social, a través de la cual se logró la identificación de puestos de trabajo requeridos para la operación. Este proceso de acercamiento se realizó de la mano del SENA.  La línea de base identificada señaló la poca participación de la mujer en la minería, sector que históricamente se ha considerado típicamente masculino. |
| **Descripción de la buena práctica ¿En qué consiste?** | Fomentar el desarrollo integral de mujeres y hombres, generando transferencia de conocimiento, empleabilidad, igualdad de oportunidades y cierre de brechas sociales aportando además al desarrollo económico del país |
| **Alianzas existentes en el marco de la experiencia** | Convenio con el SENA |
| **Beneficios o resultados obtenidos en la empresa** | 199 jóvenes de occidente Antioqueño graduados en técnicas mineras, técnica en minería subterránea, técnica instalaciones bajo tierra, técnica en beneficio de minerales, técnica en mecánica industrial, que ha permitido contar con mano de obra calificada para los cargos requeridos en oficios minero en la zona de influencia.  Se certificaron bajo esta práctica en convenio o con el SENA a las primeras 48 mujeres en Colombia como técnicas en minería subterránea.  Lo anterior, deconstruye los estereotipos que se generan en torno a cargos que históricamente han sido ocupados por hombres en una industria masculinizada como la minería. Hoy en día las mujeres pueden aspirar a cargos y ascensos en igualdad de condiciones que los hombres en la compañía. |
| **Acciones de mejora o**  **lecciones aprendidas en el proceso** | Esta iniciativa ha permitido evidenciar que mujeres y hombres cuentan con las mismas capacidades para realizar profesiones que históricamente se encuentran masculinizadas. |
| **¿Existe un proceso de divulgación o socialización de la buena práctica? ¿Cómo**  **se realiza?** | La socialización se hace a través de los canales de comunicación autorizados por la compañía. |
| **De ser replicable la experiencia ¿Cuáles son los criterios de replicabilidad?**  **¿Quiénes pueden hacerlo?** | Sí es replicable. Lo pueden hacer todos los empresarios que tengan vocación social, recursos económicos, capacidad instalada, demanda de fuerza laboral (esto ultimo muy importante, no crear falsas expectativas o sobre formar la población en oficios no requeridos), recurso humano para administrar el proceso que demanda alta atención. |